

Programme

2025



Catalogue de formations



SOMMAIRE

PRÉAMBULE

- Vision & Engagement
- Votre impact avec Novéthica

PARCOURS DE FORMATION

- Parcours de formation Novéthica
- De l'intention à l'impact : *le parcours stratégique Novéthica*

MODULES DE FORMATIONS

- **INITIER** : Diagnostic RSE & Gouvernance durable
- **COMPRENDRE** : Neurosciences & Résistance au changement
- **INSPIRER** : Leadership transformationnel & gouvernance durable
- **TRANSFORMER** : Parcours stratégique RSE & Neurosciences
- **PARTAGER & DIFFUSER** : Modules collectifs RSE & Neurosciences

INFORMATIONS PRATIQUES

- Modalités & reconnaissance
- Attestation & reconnaissance
- Contact & accompagnement



PRÉAMBULE

Vision & Engagement de Novéthica

Il n'y aura pas de transformation durable sans leaders alignés, ni de gouvernance viable sans intelligence humaine.

Novéthica est né d'une conviction simple, mais exigeante : pour faire face aux crises écologiques, sociales, managériales et humaines, les entreprises doivent se transformer autrement.

Notre ambition est d'accompagner cette mutation en mobilisant trois leviers essentiels :

- La RSE, comme levier stratégique d'impact durable.
- Les neurosciences appliquées, comme boussole humaine du changement.
- La gouvernance durable, comme socle d'ancrage collectif.

Chaque formation que nous proposons n'est pas un contenu isolé : C'est un levier stratégique conçu pour structurer la gouvernance, renforcer l'engagement collectif et aligner la posture de leadership sur les enjeux ESG contemporains.

Notre identité se fonde sur trois piliers :

- Exigence : une pédagogie sélective et un accompagnement humain sur mesure.
- Ancrage territorial : basés à La Réunion, au cœur des dynamiques océan Indien – Afrique – Europe.
- Responsabilité éthique : croissance responsable, autorité lucide, impact durable.

Nous nous adressons aux décideurs, managers et collectifs qui souhaitent allier performance stratégique et conscience sociétale.

Notre engagement est clair : construire des collectifs lucides, responsables, agiles face aux défis d'aujourd'hui et de demain.

**Bienvenue dans
l'univers Novéthica.**



NOTRE ENGAGEMENT PÉDAGOGIQUE

Méthodologie et moyens pédagogiques

La transformation durable exige une pédagogie immersive, structurée et adaptée aux dynamiques humaines.

Chaque formation Novéthica articule immersion stratégique, neurosciences appliquées et ancrage opérationnel, au service d'un impact concret.

Modalités pédagogiques

- Présentiel exclusivement, pour maximiser l'interaction directe, l'immersion cognitive et l'ancrage durable.
- Groupes limités à 6 participants, pour un accompagnement individualisé et une dynamique de co-construction.
- Ateliers immersifs : simulations stratégiques, mapping collectif, co-design de rituels de gouvernance.
- Pédagogie neuro-compatible : séquençage cognitif optimisé, renforcement attentionnel, feedback ciblé et évolutif.
- Progressivité pédagogique : alternance structurée entre apports, applications pratiques et restitutions.

Ressources pédagogiques

- Salles équipées dans le Nord, l'Ouest et le Sud de La Réunion ou interventions en entreprise.
- Supports pédagogiques variés : livrets imprimés, ressources numériques sécurisées, templates stratégiques.
- Accès à un espace collaboratif en ligne, enrichi de ressources complémentaires (bibliographies, articles, vidéos d'approfondissement).

Évaluation des acquis

- Avant : auto-positionnement initial pour identifier les attentes et les niveaux de départ.
- Pendant : validation progressive par livrables, exercices pratiques et mises en situation.
- Après : évaluation à froid systématique (visio de suivi J+30 ou J+45), accompagnée d'un feedback personnalisé et d'un plan d'action si nécessaire.
- Indicateurs personnalisés de montée en compétence remis à chaque participant.

Accessibilité

- Engagement total pour garantir l'accessibilité à toutes et tous.
- Référent handicap dédié pour étudier toute situation spécifique et adapter les modalités pédagogiques.
- Lieux d'accueil conformes ou aménageables pour répondre aux besoins spécifiques.

PARCOURS DE FORMATION

La transformation durable ne se décrète pas. Elle se construit, étape par étape, par l'alignement profond entre la vision stratégique, la gouvernance humaine et l'engagement collectif.

Chez **Novéthica**, notre parcours n'est pas une addition de formations. C'est un chemin exigeant, pensé comme un véritable levier de transformation, articulé autour de trois fondements essentiels :

- La RSE comme socle stratégique,
- Les neurosciences appliquées comme boussole humaine,
- La gouvernance durable comme cadre d'ancrage et d'impact collectif.

Chaque module est conçu comme une étape stratégique d'une même dynamique :

- Clarifier votre vision et vos priorités,
- Comprendre les mécanismes humains du changement,
- Incarner un leadership transformationnel,
- Structurer une gouvernance alignée et résiliente,
- Diffuser une culture d'impact collectif au cœur de vos équipes.

Avancer dans ce parcours, c'est choisir :

- De ne pas ajouter du contenu, mais d'opérer une transformation de posture,
- De ne pas subir le changement, mais de guider l'évolution avec lucidité,
- De ne pas agir dans l'urgence, mais de bâtir une gouvernance durable, mesurable et cohérente.

En suivant le parcours Novéthica, vous devenez plus qu'un apprenant :

- Vous devenez un acteur lucide du changement durable.
- Un leader aligné.
- Un bâtisseur de gouvernance éthique et performante.

Un parcours pour bâtir votre impact durable

À travers chaque étape du parcours **Novéthica**, vous ne vous contentez pas d'acquérir des connaissances. Vous construisez une capacité stratégique et humaine pour transformer durablement votre entreprise.

Vous développez :

- Une vision lucide et engagée de votre rôle dans la transformation durable,
- Une capacité à guider vos équipes avec cohérence, inspiration et responsabilité,
- Des leviers d'engagement humain fondés sur les dynamiques émotionnelles réelles (modèle SCARF et neurosciences appliquées),
- Une gouvernance alignée sur votre raison d'être, vos enjeux RSE et vos valeurs collectives,
- Des outils simples, concrets et efficaces pour piloter l'action et mesurer l'impact sans lourdeur,
- Une culture d'action collective, où chaque décision devient un levier d'alignement stratégique et d'impact durable.

Chez Novéthica, nous ne transmettons pas seulement des contenus : nous construisons des leaders lucides, des décideurs alignés et des bâtisseurs d'impact durable.

DE L'INTENTION À L'IMPACT

Le parcours stratégique Novéthica

Toute transformation durable commence par un alignement profond entre l'intention, la posture et la capacité d'action collective.

Novéthica propose un cheminement exigeant, conçu pour guider cette évolution en cinq étapes stratégiques, humaines et interconnectées.



INITIER ouvre la voie : poser un diagnostic lucide, structurer les priorités et préparer une gouvernance alignée.

COMPRENDRE éclaire les dynamiques humaines : repérer les résistances invisibles, décoder les réactions émotionnelles, sécuriser le terrain du changement.

INSPIRER transforme la posture : incarner une vision cohérente, aligner leadership et gouvernance, mobiliser par l'exemplarité.

TRANSFORMER donne corps à l'ambition : structurer une feuille de route réaliste, ancrer une gouvernance durable, piloter l'impact avec clarté.

PARTAGER & DIFFUSER amplifie l'engagement : mobiliser les équipes, ancrer des gestes concrets, diffuser une culture collective du changement.

À chaque étape, nous ne transmettons pas seulement des outils. Nous construisons un levier d'alignement entre ce que l'on pense, ce que l'on décide et ce que l'on fait.

Le parcours Novéthica engage les entreprises à transformer durablement non seulement leurs pratiques, mais leur façon de penser et de gouverner.

INITIER

DIAGNOSTIC RSE & GOUVERNANCE DURABLE

» Mieux voir pour mieux agir. Mieux structurer pour durer.

Pourquoi cette formation ?

Dans un contexte dans lequel les enjeux RSE ne sont plus une option, mais un impératif stratégique, nombreuses sont les entreprises qui agissent sans structure, sans cadre lisible, sans gouvernance alignée.

Cet atelier offre un point d'appui clair et pragmatique pour les dirigeants et décideurs souhaitant évaluer leur maturité RSE, structurer leurs priorités et ancrer durablement leur gouvernance, sans jargon ni lourdeur.

Objectifs pédagogiques

- Évaluer leur niveau de maturité RSE avec un outil simplifié adapté aux PME réunionnaises.
- Identifier les pratiques ESG à fort impact (positif/négatif) dans leur entreprise.
- Définir 3 priorités stratégiques réalistes pour lancer une démarche RSE.
- Appliquer le modèle SCARF pour anticiper les résistances et mobiliser leurs équipes.
- Poser des jalons pratiques pour une gouvernance alignée sur les enjeux sociétaux.

Méthodes pédagogiques

- Diagnostic co-construit avec l'outil « **Flash ESG** »
- Approche expérientielle et immersive établie sur des cas locaux
- Construction collective et coaching stratégique en situation

Évaluation des acquis

Avant : questionnaire de positionnement (niveau de maturité RSE)

Pendant : grille d'auto-positionnement ESG + livrable final (feuille de route à 3 actions testée en simulation)

Après : évaluation à froid à 30 jours (feedback à partir des actions engagées)



4h (9h-14h)



600 euros HT



Présentiel



6 max



Nord, Ouest, Sud



Prérequis : aucun



Public :

- Dirigeant(e) de PME structurées
- Managers opérationnels ou stratégiques.
- Responsable RSE, QSE ou développement durable en phase de structuration.
- Membres de CODIR ou porteurs de projets de transformation.
- Elus CSE impliqués dans la stratégie sociale ou environnemental de l'entreprise.



Livrables remis :

- Synthèse personnalisée du diagnostic Flash ESG
- Grille d'auto-positionnement ESG complétée
- Fiche SCARF des leviers d'engagement pour les priorités identifiées
- Feuille de route opérationnelle (3 actions clés)
- Accès au modèle numérique « Flash ESG » pour réévaluation à six mois

Partie 1 Diagnostiquer l'existant

- Auto-évaluation « Flash ESG » adaptée aux enjeux réunionnais (emploi local, environnement, gouvernance)
- Cartographie des pratiques et des impacts clés sur six domaines stratégiques.

Partie 2 Comprendre et lever les résistances

- Introduction au modèle SCARF : Statut, Certitude, Autonomie, Relation, Équité
- Mapping émotionnel des résistances et construction des leviers d'engagement

Partie 3 Prioriser et structurer l'action

- Co-priorisation stratégique via la grille impact/faisabilité
- Simulation d'intégration des priorités RSE dans les décisions managériales
- Élaboration d'une feuille de route opérationnelle prête à déployer

COMPRENDRE

NEUROSCIENCES & ET RÉSISTANCE AU CHANGEMENT

» *Quand le cerveau freine, comment avancer ?*

Pourquoi cette formation ?

Dans toute transformation — RSE, digitale ou managériale — le principal frein n'est pas le projet, mais la réaction humaine face au changement.

Cette réaction n'est pas irrationnelle : elle est ancrée dans nos mécanismes neurobiologiques et parfaitement prévisible.

Cet atelier permet aux décideurs de comprendre les dynamiques de résistance, de décoder les signaux faibles et de mobiliser progressivement leurs équipes sans générer de rejet.

Avec le modèle SCARF comme fil rouge, les participants repartiront avec une stratégie d'adhésion fondée sur les vrais ressorts du cerveau social.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les mécanismes cérébraux des résistances au changement en contexte professionnel.
- Appliquer le modèle SCARF pour décoder les réactions émotionnelles des équipes.
- Construire une stratégie d'engagement progressive adaptée aux profils des collaborateurs.
- Anticiper les freins à une action RSE ou managériale, en lien avec la gouvernance.
- Créer un climat de changement durable fondé sur la sécurité psychologique.

Méthodes pédagogiques

- Apports vulgarisés à partir de supports visuels et de storytelling
- Simulations pratiques pour tester les leviers SCARF
- Cartographie collaborative sur paperboard
- Coaching stratégique individualisé
- Cas pratiques pour ancrer l'application immédiate

Évaluation des acquis

Avant : mise en situation orale sur un changement en cours ou un projet à venir

Pendant : validation par livrables (fiche SCARF, plan d'adhésion) et simulation en atelier

Après : retour à 30 jours (feedback sur l'intégration des leviers SCARF dans les pratiques)



4h (9h-14h)



600 euros HT



Présentiel



6 max



Nord, Ouest, Sud



Prérequis : aucun



Public :

- RH, référents RSE, élus CSE en rôle d'interface
- Managers confrontés à des résistances internes
- Responsables de projets transversaux ou de changement
- Dirigeant-e-s souhaitant engager leurs équipes durablement
- Élus CSE impliqués dans une dynamique stratégique de transformation collective



Livrables remis :

- Fiche « Mécanismes cérébraux du changement »
- Template SCARF personnalisé pour un projet réel
- Plan d'adhésion sur 3 semaines (messages, rituels, calendrier numérique)
- Grille d'analyse des profils d'équipe
- Bonus : kit « message mobilisateur » + accès à une communauté Novéthica

Partie 1

Décoder les mécanismes de résistance

- Présentation interactive des biais cognitifs et des résistances passives
- Analyse des résistances observées en entreprise à l'aide d'une grille dédiée
- Fiche de décodage des résistances, applicable immédiatement

Partie 2

Identifier les leviers d'engagement

- Exploration du modèle SCARF (Statut, Certitude, Autonomie, Relation, Équité)
- Cartographie d'un frein SCARF et simulation de solutions adaptées
- Fiche SCARF personnalisée pour un projet réel

Partie 3

Construire une dynamique d'adhésion

- Co-construction d'un plan d'adhésion progressif sur 3 semaines
- Simulation de restitution pour convaincre une équipe hétérogène
- Feuille de route « engagement progressif » avec messages, rituels et calendrier numérique

INSPIRER

LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL & GOUVERNANCE DURABLE

» *Incarner le changement. Gouverner avec cohérence.*

Pourquoi cette formation ?

On ne peut pas transformer une organisation sans transformer ceux qui la guident. Dans un contexte de mutation écologique, sociale et managériale, le rôle du leader ne peut plus se limiter à piloter : il doit inspirer, incarner, aligner et faire grandir.

Cet atelier propose un temps de recul stratégique pour repenser sa posture, construire un discours mobilisateur et poser les bases d'une gouvernance durable, cohérente et engageante.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondamentaux du leadership transformationnel et leur lien avec la gouvernance durable.
- Identifier sa posture de leader et son impact sur l'engagement collectif.
- Aligner sa vision stratégique sur les enjeux ESG, avec une approche neuroscientifique.
- Mobiliser les équipes par l'inspiration, la cohérence et la responsabilité.
- Intégrer la RSE comme levier de gouvernance partagée et d'influence durable.

Méthodes pédagogiques

- Apports inspirants à partir des travaux de Bass, Burns et d'exemples réunionnais
- Simulations de discours filmés et de CODIR fictifs
- Co-construction de rituels de gouvernance en sous-groupes
- Coaching stratégique en situation sur la posture et l'impact du discours
- Analyse de cas pratiques en lien avec les décisions RSE et managériales

Évaluation des acquis

Avant : auto-évaluation de la posture de leadership avec l'outil « Profil Novéthica – Leadership 360 »

Pendant : validation de trois livrables clés (discours mobilisateur, plan de transformation, rituel de gouvernance)

Après : visio de coaching à J+30 et grille d'auto-suivi pour pérenniser les acquis



7h (9h-17h)



1200 euros HT



Présentiel



6 max



Nord, Ouest, Sud



Prérequis : aucun



Public :

- Dirigeant-e-s de PME ou d'organismes publics
- Membres de CODIR ou élus CSE en charge de transformations
- Managers évoluant vers des fonctions stratégiques
- Référénts RSE visant un impact collectif à grande échelle



Livrables remis :

- Profil personnalisé « Leadership Transformationnel »
- Grille ESG & posture de gouvernance
- Discours de vision stratégique (écrit et oral)
- Plan personnel de transformation du rôle de leader
- Template de rituel de gouvernance durable
- Bonus : kit « styles de leadership » et accès à une communauté Novéthica

Partie 1

Incarner un leadership aligné

- Présentation des 4 piliers du leadership transformationnel (inspiration, stimulation intellectuelle, individualisation, exemplarité)
- Auto-évaluation avec l'outil « Profil Novéthica – Leadership 360 »
- Carte personnelle des forces et axes

Partie 2

Gouverner avec cohérence

- Atelier d'écriture d'une vision stratégique intégrant la RSE
- Création et présentation d'un discours de vision mobilisateur (oral + feedback SCARF)
- Discours prêt à l'emploi pour un CODIR ou une réunion d'équipe

Partie 3

Mobiliser durablement par la gouvernance

- Simulation d'un CODIR fictif : défendre une priorité RSE face à différents profils
- Conception et test d'un rituel de gouvernance durable (ex. : brief RSE mensuel)
- Élaboration d'un plan personnel de transformation du leadership

TRANSFORMER

PARCOURS STRATÉGIQUE RSE & NEUROSCIENCES

» Donner corps à la stratégie RSE. Mobiliser, structurer, ancrer.

Pourquoi cette formation ?

Le point de rupture des démarches RSE n'est pas l'intention : c'est l'exécution. Entre résistances humaines et absence de gouvernance claire, beaucoup de projets s'essoufflent.

Cette formation guide les décideurs pour structurer une stratégie RSE réaliste, activer les leviers émotionnels d'adhésion et ancrer une gouvernance vivante et durable.

Objectifs pédagogiques

- Construire une feuille de route RSE réaliste, adaptée aux ressources disponibles.
- Utiliser les neurosciences (SCARF) pour mobiliser humainement et piloter avec cohérence.
- Structurer une gouvernance durable et vivante.
- Définir des indicateurs simples, mesurables et actionnables.
- Lancer un plan d'action stratégique, hiérarchisé et mobilisateur.

Méthodes pédagogiques

- Ateliers co-constructifs (Impact/Faisabilité, Canvas Gouvernance Durable).
- Simulations pratiques : pitch, CODIR fictif avec feedback émotionnel SCARF.
- Cas locaux réunionnais pour ancrer la démarche.
- Coaching stratégique en situation et en restitution collective.
- Outils visuels et supports numériques adaptés.

Évaluation des acquis

Avant : diagnostic initial avec la matrice Impact x Faisabilité.

Pendant : validation de trois livrables stratégiques.

Après : livrable d'alignement et mentorat à J+30/J+45.



14h (2 jours)



2400 euros HT



Présentiel



6 max



Nord, Ouest, Sud



Prérequis : aucun



Public :

- Dirigeant-e-s prêts à structurer leur stratégie RSE.
- Managers de projets stratégiques ou transversaux.
- Référents RSE/QSE en quête de structuration opérationnelle.
- Membres de CODIR, élus CSE, collectifs en charge de gouvernance.



Livrables remis :

- Feuille de route RSE personnalisée.
- Grille de priorisation ESG opérationnelle.
- Outil SCARF appliqué aux projets RSE.
- Kit de gouvernance durable (rituel, indicateur, agenda).
- Tableau de bord numérique pour le suivi des indicateurs.
- Bonus : Guide "Mobiliser & Piloter" + accès à 4h de mentorat stratégique.

Jour 1 Concevoir sa feuille de route

- Prioriser les enjeux ESG avec la matrice Novéthica « Impact x Faisabilité ».
- Identifier les actions immédiates, structurantes et de long terme.
- Mini-pitch de validation collective de la feuille de route.

Partie 2 Piloter et gouverner durablement

- Appliquer SCARF pour anticiper les résistances internes.
- Concevoir des indicateurs RSE simples, alignés sur la feuille de route.
- Simulation d'un CODIR fictif pour défendre sa stratégie.
- Co-concevoir un rituel de gouvernance durable (comité, agenda-type).

PARTAGER & DIFFUSER

MODULES COLLECTIFS RSE & NEUROSCIENCES

» Faire de chaque collaborateur un acteur du changement.

Pourquoi cette formation ?

La réussite d'une stratégie RSE ne repose pas uniquement sur les décisions du sommet. Elle dépend de la capacité des équipes à comprendre, à adhérer et à agir à leur échelle.

La formation « PARTAGER & DIFFUSER » créent ce lien essentiel : traduire la stratégie en gestes concrets, mobiliser sans pression, ancrer une culture collective du changement durable. Chaque participant repart avec une idée, un geste, un engagement concret.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les bases de la RSE et ses enjeux réunionnais
- Identifier son rôle et ses leviers d'action, quel que soit son poste
- Repérer et dépasser les résistances émotionnelles au changement avec SCARF
- Adopter des pratiques simples et immédiatement applicables
- Contribuer à la transformation durable de son entreprise

Méthodes pédagogiques

- Approche ludique : quiz interactifs, restitutions créatives
- Cas locaux pour ancrer les concepts dans le contexte réunionnais
- Ateliers collectifs : Mapping, pitches en sous-groupes
- Coaching stratégique en situation pour encourager l'appropriation
- Outils visuels : paperboards, fiches pratiques affichables

Évaluation des acquis

- **Pendant** : participation active aux ateliers + restitution collective (pitch ou plan d'action)
- **Après** : fiche d'engagement personnel + option d'évaluation J+15 via un référent interne



7h (9h-17h)



1200 euros HT



Présentiel



6 max



Nord, Ouest, Sud



Prérequis : aucun



Public :

- Tous les salariés (opérationnels, élus CSE, débutants)
- Managers de proximité
- Équipes souhaitant agir à leur échelle

Partie 1 Comprendre la RSE concrètement

- Fondamentaux de la RSE en lien avec les enjeux réunionnais
- Identification de gestes simples applicables au quotidien
- Sélection d'un premier geste RSE personnel
- Résultat : grille des gestes RSE quotidiens affichable en entreprise

Partie 2 Mobiliser avec les neurosciences

- Repérage des résistances émotionnelles au changement
- Introduction simplifiée au modèle SCARF
- Identification des leviers personnels d'engagement
- Résultat : mini-carte des leviers d'engagement individuel

Partie 3 Agir ensemble pour transformer

- Conception d'une mini-action RSE en équipe
- Construction collective d'un objectif commun (ex. : zéro plastique)
- Formalisation d'un plan d'action d'équipe avec calendrier
- Résultat : plan d'action collectif validé et opérationnel



Livrables remis :

- Fiches pratiques RSE par module
- Grille des gestes RSE simples
- Mini-carte des leviers d'engagement
- Plan d'action collectif avec calendrier
- Bonus : accès à un groupe WhatsApp Novéthica pour partager les progrès

INFORMATIONS PRATIQUES

Attestation & Reconnaissance

Chaque participant reçoit une attestation de fin de formation, attestant de sa participation active et de la validation des acquis.

Cette attestation est accompagnée des productions réalisées pendant la formation (feuille de route stratégique, diagnostic Flash ESG, plan d'engagement...).

Une évaluation à froid est systématiquement proposée 30 jours après la formation, afin de mesurer l'intégration effective des acquis dans la pratique professionnelle.

Nos formations s'inscrivent dans le cadre de la certification Qualiopi, garantissant leur éligibilité aux financements des OPCO et dispositifs de formation professionnelle. Sur demande, un parcours certifiant peut être co-construit en partenariat avec des organismes accrédités.

Programmes Intra-Entreprise & Sur-Mesure

Toutes nos formations peuvent être organisées en intra-entreprise ou adaptées sur mesure à vos enjeux stratégiques. Que ce soit pour :

- Accompagner un projet de transformation,
- Soutenir une dynamique RSE,
- Ou renforcer la gouvernance collective,

Nous co-construisons des parcours personnalisés fondés sur un diagnostic stratégique préalable.

Chaque adaptation est pensée pour maximiser l'alignement entre vos objectifs de transformation et les réalités humaines de votre entreprise.

COORDONNÉES

Téléphone

0692 52 58 56

E-mail

bonjour@novethica.fr

Web

novethica.fr

LinkedIn

/in/evelyne-roussignol

novethica

Penser demain, agir aujourd'hui

